



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MORELOS
PLAN DE ESTUDIOS 2004-PE: ADMINISTRACIÓN**

ASIGNATURA:

RELACIONES LABORALES

ÁREA:	ADMINISTRATIVA-CONTABLE	CLAVE:	A7RL1
ETAPA FORMATIVA:	DISCIPLINARIA	TOTAL HRS. SEMANA:	5
DURACIÓN:	SEMESTRAL	HRS. TEÓRICAS:	3
TIPO DE CURSO:	OBLIGATORIO	HRS. PRÁCTICAS:	2
REQUISITOS:	NINGUNO	CRÉDITOS:	8

OBJETIVO GENERAL:

Al finalizar el curso el alumno conocerá, comprenderá y aplicará las técnicas para el manejo de las relaciones laborales, haciendo énfasis en la prevención de los conflictos laborales.

TEMÁTICA	OBJETIVOS DE APRENDIZAJE	SUGERENCIAS DIDÁCTICAS	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS
1. Las relaciones laborales. 1.1 Su concepto. 1.2 Duración de las relaciones laborales.	Que el alumno conozca y comprenda el concepto de Relaciones Laborales.	E.M. M.A.	Libros: 2, 3
2. El sindicato. 2.1 Su concepto. 2.2 Constitución. 2.3 Su papel dentro de las relaciones laborales. 2.4 Negociación diaria.	Que el alumno conozca y comprenda lo que es un sindicato y su importancia en las relaciones laborales.	E.M. M.A. I.A.	Libros: 2, 3

<p>3. El contrato colectivo del trabajo.</p> <p>3.1 Su concepto.</p> <p>3.2 Su integración.</p> <p>3.3 Cláusulas económicas y administrativas.</p> <p>3.4 Su administración.</p> <p>3.5 Escalafón.</p>	<p>Que el alumno comprenda y aplique un contrato colectivo de trabajo.</p>	<p>E.M</p> <p>M.A.</p> <p>I. A</p>	<p>Libros: 1, 2, 3</p>
<p>4. Reglamento interior de trabajo.</p> <p>4.1 Su concepto.</p> <p>4.2 Contenido.</p> <p>4.3 Su aplicación.</p>	<p>Que el alumno comprenda y aplique un reglamento interior de trabajo.</p>	<p>E.M.</p> <p>M.A</p> <p>I.A.</p>	<p>Libros: 3, 4</p>
<p>5. Terminación de la relación de trabajo.</p> <p>5.1 Sus causas.</p> <p>5.2 Su manejo práctico.</p> <p>5.3 Analizar machote de renuncia.</p>	<p>Que el alumno conozca y comprenda las diversas causas por las que se da por terminada la relación de trabajo.</p>	<p>E.M.</p> <p>M.A.</p> <p>E.P.</p>	<p>Libros: 3, 2</p>
<p>Rescisión de contrato.</p> <p>6.1 Sus causas.</p> <p>6.2 Su manejo.</p> <p>6.3 Análisis de un machote de rescisión.</p>	<p>Que el alumno conozca y comprenda las diversas causas por las que se rescinde un contrato de trabajo.</p>	<p>E.M.</p> <p>M.A.</p> <p>E.P.</p>	<p>Libros: 3, 2</p>
<p>7. Suspensión de la relación de trabajo.</p> <p>7.1 Sus causas.</p> <p>7.2 Su manejo.</p> <p>7.3 Análisis de una solicitud de licencia.</p>	<p>Que el alumno conozca y comprenda las diversas causas por las que se suspenden las relaciones de trabajo.</p>	<p>E.M.</p> <p>M.A.</p> <p>E.P.</p>	<p>Libros: 3, 2</p>
<p>8. Las autoridades laborales.</p> <p>8.1 La Junta de Conciliación.</p> <p>8.2 La Procuraduría de la Defensa del Trabajo.</p> <p>8.3 Los inspectores del trabajo.</p>	<p>Que el alumno conozca las diversas autoridades laborales que se tienen en nuestro país.</p>	<p>E.M.</p> <p>M.A.</p> <p>I.A.</p>	<p>Libro: 3</p>
<p>9. Cálculo de los alcances económicos.</p> <p>9.1 Renuncia.</p> <p>9.2 Rescisión (justificada e injustificada).</p> <p>9.3 Pensión por enfermedad no profesional.</p>	<p>Que el alumno comprenda y aplique las diversas bases que se tienen establecidas para calcular los finiquitos de los trabajadores.</p>	<p>E.M.</p> <p>M.A.</p> <p>E.P.</p>	<p>Libro: 3</p>
<p>10. Como prevenir conflictos laborales.</p> <p>10.1 ¿Qué es un conflicto laboral?</p> <p>10.2 El papel de los jefes en la prevención de los conflictos laborales.</p> <p>10.3 La prevención de los conflictos laborales.</p>	<p>Que el alumno comprenda la importancia de prevenir conflictos laborales y aplique las herramientas que ayudan a prevenirlos.</p>	<p>E.M.</p> <p>M.A.</p>	<p>Libro: 5</p>

PERFIL PROFESIOGRÁFICO DEL DOCENTE	
ESTUDIOS REQUERIDOS: Licenciatura en administración, licenciatura en relaciones industriales, licenciatura en derecho.	
EXPERIENCIA PROFESIONAL DESEABLE: Cinco años en el área de relaciones laborales.	
OTROS REQUERIMIENTOS: Conocimientos de ley federal del trabajo, contratos colectivos de trabajo y reglamento interno. Cuando se trate de profesores de nuevo ingreso, que acrediten un curso básico de teoría pedagógica y didáctica de la FCAeI	
RECURSOS DIDÁCTICOS	
Proyector de acetatos Cañón y laptop	
CRITERIOS DE EVALUACIÓN	
Examen Caso práctico Participación del alumno	
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA	
1.- Contrato colectivo de trabajo.(vigente) 2.- Kaye, Dionisio J. Relaciones individuales y colectivas de trabajo. 3ª edición. México. Themis. 2002. 3.- Ley Federal del Trabajo.(vigente) 4.- Reglamento interior de trabajo.(vigente)	
BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA	
5.- De la Vega Ulibarri, Ángel. Las relaciones laborales y su problemática (Guía Práctica para la Prevención de Conflictos). Expansión. 6.- Solano Rivera, Manuel. Manual de contratos y documentos laborales. 7ª edición. México. SICCO. 2002..	

CLAVE DE SUGERENCIAS DIDÁCTICAS

E.M.	EXPOSICIÓN DEL MAESTRO	E.D.	EXPOSICIÓN DIALÉCTICA	E.P.	EJERCICIO PRÁCTICO
C.L.	CONTROL DE LECTURA	M.A.	MATERIAL AUDIOVISUAL	P.R.	PREGUNTAS Y RESPUESTAS
I.A.	INVESTIGACIÓN POR PARTE DE LOS ALUMNOS	V.C.	VISITA DE CAMPO	D.T.	DISCUSIÓN DE TEMAS
		E.A.	EXPOSICIÓN DE LOS ALUMNOS	C.D.	CONFERENCIA DIALÉCTICA

