



**PROGRAMA DE UNIDAD DE APRENDIZAJE POR COMPETENCIAS.**

**I. IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE.**

<b>UNIDAD ACADÉMICA:</b> FCAel, IPRO e IPRES.								
<b>PROGRAMA EDUCATIVO:</b> Contador Público.					<b>ÁREA DE CONOCIMIENTO:</b> Academia de fiscal. <b>ETAPA FORMATIVA:</b> Disciplinaria. <b>SEMESTRE:</b> 6º.			
<b>FECHA DE APROBACIÓN POR H. CONSEJOS TÉCNICOS:</b> 13 de Marzo del 2013 <b>COMISIÓN ACADÉMICA DE ÁREA:</b> 16 de Agosto del 2013 <b>CONSEJO UNIVERSITARIO:</b> 7 de Septiembre del 2013					<b>PROGRAMA ELABORADO POR:</b> C.P. Lucia Gómez Flores. C.P. José Aurelio Tovar Reyes. C.P. y M.A. Rey Martínez Mendoza.			
<b>NOMBRE DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE:</b> ISR a salarios y seguridad social.					<b>FECHA DE ELABORACIÓN:</b> 2013 <b>FECHA DE REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN:</b> 2013			
<b>Clave:</b>	<b>Horas de Teoría:</b>	<b>Horas de Práctica:</b>	<b>Total de Horas:</b>	<b>Créditos:</b>	<b>Tipo de Unidad de Aprendizaje:</b>	<b>Carácter de la Unidad de aprendizaje:</b>	<b>Núcleo de formación:</b>	<b>Modalidad:</b>
CCA6DIS327	2	3	5	7	Teórico-Práctico.	Obligatoria.	Disciplinar.	Presencial.
<b>Prerrequisitos:</b>  Conceptos laborales. Contabilidad.			<b>Unidad(es) de aprendizaje antecedente(s):</b>  Fundamentos de derecho fiscal. Derecho laboral.		<b>Unidad (es) de aprendizaje consecuente(s):</b>  Informática fiscal y contable. Taller fiscal.			
<b>Programas Académicos en los que se imparte:</b>  FCAel, IPRO e IPRES.								

## **II. PRESENTACIÓN.**

Con la presente unidad de aprendizaje el egresado se desempeña profesionalmente en las organizaciones, interpreta y aplica las leyes laborales, para el cumplimiento en tiempo y forma de las contribuciones de seguridad social de las entidades económicas.

## **III. PROPÓSITO DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE.**

Interpretar y aplicar las leyes y disposiciones fiscales en el ámbito nacional, aplicables a las contribuciones laborales, derivadas de la prestación de servicios personales subordinados, con la finalidad de dar cumplimiento a las obligaciones de las entidades económicas en la materia.

<b>IV. COMPETENCIAS PROFESIONALES.</b>	<b>V. CONTRIBUCIÓN DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE AL PERFIL DE EGRESO.</b>
<p>Interpretar y aplicar las disposiciones legales de los ámbitos nacional e internacional para cumplir con las obligaciones legales de las entidades económicas.</p> <p>Analizar las diferentes tendencias socioeconómicas, financieras, tributarias y contables en relación a los efectos en la organización a fin de definir las estrategias para el logro de los objetivos de las entidades económicas.</p>	<p>A partir de esta unidad de aprendizaje, el egresado interpreta y aplica las leyes relativas a las contribuciones laborales en las entidades económicas y planea estrategias financieras y da cumplimiento con las obligaciones fiscales correspondientes en tiempo y forma.</p>

## **VI. ÁMBITOS DE DESEMPEÑO.**

Sector público, privado y social.

**VII. ESTRUCTURA DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE.**

<b>CONTENIDOS/UNIDADES DE COMPETENCIA.</b>	<b>SECUENCIA TEMÁTICA.</b>
1. Aspectos generales de la seguridad social, las relaciones laborales y las contribuciones.	1.1 El bienestar social y la seguridad social. 1.2 Las relaciones de trabajo. 1.3 Las aportaciones de seguridad social. 1.4 La previsión social.
2. Impuesto sobre la renta de los ingresos por salarios y en general por la prestación de un servicio personal subordinado.	2.1 Objeto y sujeto. 2.2 Determinación del impuesto. 2.3 Presentación de declaraciones de impuestos e informativas. 2.4 Obligaciones de los sujetos y empleadores.
3. Regímenes de la ley del seguro social.	3.1 Aspectos generales de la ley del seguro social. 3.2 Régimen obligatorio de seguridad social. 3.3 Régimen voluntario de seguridad social. 3.4 De los procedimientos, la caducidad y prescripción. 3.5 De las responsabilidades, infracciones, sanciones y delitos.
4. Régimen del fondo nacional de la vivienda para los trabajadores.	4.1 Marco jurídico. 4.2 Obligaciones patronales. 4.3 Régimen de aportaciones patronales al fondo nacional de la vivienda. 4.4 Régimen de otorgamiento de créditos de vivienda y su amortización.

**VIII. DESARROLLO DE CADA UNIDAD DE COMPETENCIA.**

UNIDAD DE COMPETENCIA. 1	ELEMENTOS DE COMPETENCIA.		
	Conocimientos.	Habilidades.	Actitudes y Valores.
Aspectos generales de la seguridad social, las relaciones laborales y las contribuciones.	El bienestar social y la seguridad social.	Conocer los conceptos de bienestar y seguridad social.	Participativo. Respeto.
<p><b>PROPÓSITO DE UNIDAD DE COMPETENCIA.</b></p> <p>Identificar el concepto del bienestar y la seguridad social en las relaciones laborales, para dar cumplimiento a las obligaciones legales de las entidades económicas, en la materia.</p>	Las relaciones de trabajo.	Explicar las relaciones de trabajo y su relación con la seguridad social.	Trabajo en equipo. Interés.
	Las aportaciones de seguridad social.	Explicar la importancia de las aportaciones de seguridad social como una contribución.	Autoestima.
	La previsión social.	Conocer el concepto de previsión social.	
<p><b>Estrategias didácticas recomendadas:</b></p> <p>Investigación en equipo de los conceptos de bienestar, seguridad social, relaciones de trabajo, previsión social y aportaciones de seguridad social.</p> <p>Elaboración en equipo de mapas conceptuales de la investigación inmediata anterior.</p> <p>Exposición y discusión de la</p>	<p><b>Recursos didácticos requeridos:</b></p> <p>Fuentes bibliográficas.</p> <p>Cañón.</p> <p>Internet.</p> <p>Pizarrón.</p> <p>Software.</p>		<p><b>Tiempo Destinado:</b></p> <p>15 horas: Teoría 6 horas. Práctica 9 horas.</p>

investigación inmediata anterior.		
<b>EVALUACIÓN.</b>		
<b>Criterios de desempeño.</b>	<b>Productos o Evidencias.</b>	
<p>Identifica los conceptos de bienestar, seguridad social, relaciones de trabajo, previsión social y aportaciones de seguridad social.</p>	<p>Investigación bienestar, seguridad social, relaciones de trabajo, previsión social y aportaciones de seguridad social.</p> <p>Elaboración en equipo de mapas conceptuales.</p> <p>Exposición y discusión de la investigación.</p> <p>Examen.</p>	

UNIDAD DE COMPETENCIA. 2	ELEMENTOS DE COMPETENCIA.		
	Conocimientos.	Habilidades.	Actitudes y Valores.
<p>Impuesto sobre la renta de los ingresos por salarios y en general por la prestación de un servicio personal subordinado.</p>	<p>Objeto y sujeto.</p> <p>Determinación del impuesto.</p>	<p>Conocer el objeto y sujeto en las disposiciones de la Ley del Impuesto sobre la Renta en materia de salarios.</p>	<p>Participativo.</p> <p>Respeto.</p> <p>Trabajo en equipo.</p>
<p><b>PROPÓSITO DE UNIDAD DE COMPETENCIA.</b></p> <p>Explicar la determinación del impuesto sobre la renta derivado de los ingresos por salarios, para dar cumplimiento a las obligaciones legales de las entidades económicas, en la materia.</p>	<p>Presentación de declaraciones de impuestos informativas.</p> <p>Obligaciones de los sujetos y empleadores.</p>	<p>Explicar la determinación del Impuesto Sobre la Renta de los ingresos por salarios.</p> <p>Explicar la presentación de declaraciones del impuesto sobre la Renta e informativas de los ingresos por salarios.</p> <p>Conocer las obligaciones fiscales por derivadas de los ingresos por salarios.</p>	<p>Interés.</p> <p>Autoestima.</p>
<p><b>Estrategias didácticas recomendadas:</b></p> <p>Investigación de: relación laboral, objeto, sujeto, base, tasa en el impuesto sobre la renta de los ingresos por salarios.</p> <p>Exposición de la investigación</p>	<p><b>Recursos didácticos requeridos:</b></p> <p>Fuentes bibliográficas.</p> <p>Cañón.</p> <p>Internet.</p> <p>Pizarrón.</p>	<p><b>Tiempo Destinado:</b></p> <p>20 horas: Teoría 8 horas. Práctica 12 horas.</p>	

<p>inmediata anterior.</p> <p>Elaboración de mapas conceptuales sobre la determinación del impuesto.</p> <p>Resolución de casos prácticos sobre la determinación del impuesto.</p>	<p>Software.</p>	
<b>EVALUACIÓN.</b>		
<b>Criterios de desempeño.</b>	<b>Productos o Evidencias.</b>	
<p>Identifica e interpreta la ley del impuesto sobre la renta en los ingresos por salarios.</p> <p>Aplica en casos prácticos, las disposiciones de la ley del impuesto sobre la renta, en los ingresos por salarios.</p>	<p>Investigación de: relación laboral, objeto, sujeto, base, tasa en el impuesto sobre la renta de los ingresos por salarios.</p> <p>Exposición de la investigación inmediata anterior.</p> <p>Elaboración de mapas conceptuales sobre la determinación del impuesto.</p> <p>Resolución de casos prácticos sobre la determinación del impuesto.</p> <p>Examen.</p>	

UNIDAD DE COMPETENCIA. 3	ELEMENTOS DE COMPETENCIA.		
	Conocimientos.	Habilidades.	Actitudes y Valores.
Regímenes de la ley del seguro social.	Aspectos generales de la ley del seguro social.	Conocer los aspectos generales las disposiciones de la Ley del seguro social.	Participativo.
<b>PROPÓSITO DE UNIDAD DE COMPETENCIA.</b>  Conocer las disposiciones de la ley del seguro social, para su debida aplicación en las organizaciones.	Régimen obligatorio de seguridad social.	Explicar la determinación de cuotas obrero-patronales y el otorgamiento de prestaciones en especie y en dinero, del régimen obligatorio de la ley del seguro social.	Respeto.
	Régimen voluntario de seguridad social.	Explicar la determinación de cuotas obrero-patronales y el otorgamiento de prestaciones en especie y en dinero, del régimen voluntario de la ley del seguro social.	Trabajo en equipo.
	De los procedimientos, la caducidad y prescripción.	Conocer los procedimientos, la caducidad y la prescripción establecidas por la ley del seguro social.	Interés.
	De las responsabilidades, infracciones, sanciones y delitos.	Conocer las	Autoestima.



		responsabilidades, infracciones, sanciones y delitos de seguridad social, establecidos por la ley del seguro social.	
<p><b>Estrategias didácticas recomendadas:</b></p> <p>Investigación de la estructura de la ley del seguro social, de los regímenes de seguridad social y ramos de aseguramiento y otros conceptos de la ley del seguro social.</p> <p>Exposición y discusión de la investigación inmediata anterior.</p> <p>Solución de casos prácticos sobre los regímenes de la ley del seguro social.</p>	<p><b>Recursos didácticos requeridos:</b></p> <p>Fuentes bibliográficas.</p> <p>Computadora.</p> <p>Cañón.</p> <p>Internet.</p> <p>Pizarrón</p> <p>Pizarrón.</p> <p>Laptop.</p>	<p><b>Tiempo Destinado:</b></p> <p>30 horas: Teoría 12 horas. Práctica 18 horas.</p>	
<b>EVALUACIÓN.</b>			
<b>Criterios de desempeño.</b>		<b>Productos o Evidencias.</b>	
<p>Identifica la estructura, los regímenes de seguridad social y ramos de aseguramiento la ley del impuesto sobre la renta en los ingresos por salarios.</p> <p>Aplica en casos prácticos, las disposiciones de la ley del Seguro Social, en la determinación de las cuotas de seguridad social y prestaciones en especie y en dinero respectivas.</p>		<p>Investigación de la estructura de la ley del seguro social, de los regímenes de seguridad social y ramos de aseguramiento y otros conceptos de la ley del seguro social.</p> <p>Exposición y discusión de la investigación inmediata anterior.</p>	

	<p>Solución de casos prácticos sobre los regímenes de la ley del seguro social.</p> <p>Examen.</p>
--	--

UNIDAD DE COMPETENCIA. 4	ELEMENTOS DE COMPETENCIA.		
	Conocimientos.	Habilidades.	Actitudes y Valores.
Régimen del fondo nacional de la vivienda para los trabajadores.	Marco jurídico.	Conocer el marco jurídico del fondo nacional de la vivienda para los trabajadores.	Participativo.
<b>PROPÓSITO DE UNIDAD DE COMPETENCIA.</b>  Conocer las disposiciones establecidas en la ley del INFONAVIT, para su debida aplicación en las organizaciones.	Obligaciones patronales.	Conocer las obligaciones de los patrones establecidas por la Ley del INFONAVIT.	Respeto.
	Régimen de aportaciones patronales al fondo nacional de la vivienda.	Explicar el régimen de aportaciones al fondo nacional de la vivienda.	Trabajo en equipo.
	Régimen de otorgamiento de créditos de vivienda y su amortización.	Conocer el régimen de otorgamiento de créditos de vivienda y su amortización conforme a la ley del INFONAVIT.	Interés.  Autoestima.
<b>Estrategias didácticas recomendadas:</b>	<b>Recursos didácticos requeridos:</b>		<b>Tiempo Destinado:</b>

Investigación del marco jurídico y obligaciones patronales establecidas por la ley del INFONAVIT.	Fuentes bibliográficas. Computadora.	15 horas: Teoría 6 horas. Práctica 9 horas.
Exposición y discusión de la investigación inmediata anterior.	Cañón. Internet.	
Solución de casos prácticos sobre el régimen de aportaciones al fondo nacional para la vivienda de los trabajadores.	Pizarrón Pizarrón. Laptop.	

**EVALUACIÓN.**

<b>Criterios de desempeño.</b>	<b>Productos o Evidencias.</b>
<p>Identifica e interpreta la Ley del INFONAVIT.</p> <p>Aplica en casos prácticos las disposiciones de la Ley del INFONAVIT.</p>	<p>Investigación del marco jurídico y obligaciones patronales establecidas por la ley del INFONAVIT.</p> <p>Exposición y discusión de la investigación inmediata anterior.</p> <p>Solución de casos prácticos sobre el régimen de aportaciones al fondo nacional para la vivienda de los trabajadores.</p> <p>Examen.</p>

## **IX. EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN RECOMENDADA.**

I. El alumno tiene derecho a la calificación siempre y cuando cumpla con lo establecido en el reglamento de exámenes en relación a las asistencias.

II integración de la evaluación final.

Investigación.	10 %
Exposición.	10 %
Mapas conceptuales.	10 %
Discusión de temas.	10 %
Resolución de casos prácticos.	20 %
Examen.	40 %
Total.	100 %

## **X. PERFIL DEL DOCENTE.**

Estudios requeridos: Cédula profesional de Contador Público o en área económico-financieros equivalente, tener conocimientos y habilidades en el manejo de software contable-fiscal y Excel con funciones financieras, haber tomado cursos de pedagogía.

Experiencia profesional: Tener experiencia mínima de tres años en el área fiscal.

Disposición para realizar las siguientes actividades:

Diseñador/planificador.

Gestor del proceso de aprendizaje.

Experto y asesor.

Tutor (Acompañamiento académico).

Investigador.

Colaborador.

Consejero (Acompañamiento administrativo).

## XI. BIBLIOGRAFÍA.

<b>BÁSICA.</b>	<b>COMPLEMENTARIA.</b>
<p>1. Ley del Impuesto Sobre la Renta y su reglamento vigentes.</p> <p>2. Ley del Seguro Social y sus reglamentos. Vigentes.</p> <p>3. Ley del INFONAVIT. Vigente.</p> <p>4. Código Fiscal de la Federación y su reglamento. Vigentes.</p> <p>5. Ley de los sistemas de ahorro para el retiro.</p> <p>6. Programa electrónico denominado sistema único de autodeterminación de cuotas. SUA. Emitido por el IMSS. Vigente.</p>	<p>. Amezcua Ornelas, Norahenid. Nueva ley del seguro social comentada. Editorial grupo gasca. Edición 2011.</p> <p>2. Amezcua Ornelas, Norahenid. Seguro social, manual práctico. Editorial grupo gasca. Edición 2011.</p> <p>3. Cárdenas Gutiérrez, Carlos. Manual para la aplicación de la ley del INFONAVIT. Ediciones fiscales ISEF. 2011.</p> <p>4. Muñoz López Rafael. Estudio práctico del grado de riesgo. Ediciones fiscales ISEF. 2011.</p> <p>5. Fisco nominas, editorial ISEF, vigente.</p>