

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE ORGANIZACIONES

1. MAPA CURRICULAR Y UNIDADES DE APRENDIZAJE

Eje formativo	Unidad de Aprendizaje	Créditos
Básico	Teoría organizacional I	6
Básico	Estrategias financieras	6
Básico	Nuevo institucionalismo	6
Básico	Sistemas colaborativos en las organizaciones	6
Metodológico	Estructura y diseño organizacional	6
Metodológico	Diagnóstico y cambio organizacional	6
Metodológico	Métodos estadísticos para el diagnóstico organizacional	6
Metodológico	Diseño y desarrollo de proyectos de inversión	6
De énfasis	Optativa I	6
De énfasis	Optativa II	6
De énfasis	Optativa III	6
Desarrollo de tesis	Seminario de tesis I: Protocolo de investigación	6
Desarrollo de tesis	Seminario de tesis II: Marco teórico conceptual	6
Desarrollo de tesis	Seminario de tesis III: Aspectos metodológicos y resultados de aplicación	6
Desarrollo de tesis	Seminario de tesis IV: Producto final / seminario de tesis	6

El plan identifica 15 Unidades de Aprendizaje, con un valor de 6 créditos cada una, distribuidas en los ejes básico, metodológico, de énfasis y desarrollo de tesis. El programa cuenta con flexibilidad curricular y ausencia de seriación obligatoria entre las Unidades de Aprendizaje.

2. OFERTA OPTATIVA IDENTIFICADA

No.	Unidad optativa
1	Trabajo colaborativo
2	Negocios inteligentes
3	Complejidad y organizaciones
4	Modelo de gestión del talento humano
5	Administración financiera
6	Finanzas internacionales
7	Organizaciones y género
8	Gestión del aprendizaje en las organizaciones
9	Gestión e innovación para MIPYMES
10	Estrategias fiscales en las organizaciones
11	Marco jurídico organizacional